

**Изменения и дополнения в  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения г. Коврова  
«Гимназия №1 имени А.Н.Барсукова»**

Уведомительная регистрация проведена Департаментом по труду и занятости населения Администрации Владимирской области 20.02. 2019 г., регистрационный номер 9875.

**ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС:**

МБОУ «Гимназия №1 им.А.Н.Барсукова»

Россия, Владимирская область,

г. Ковров, ул. Абельмана, д.15

ОГРН – 1023301955533

ИНН – 3305016547

КПП – 330501001

ОКПО- 43187670

ОКОНХ- 97610 ОКФС- 14 ОКПФ- 72 ОКУГО- 49007 ОКАТО- 17 425  
000000

БИК 041708001

Приняты на собрании трудового коллектива 11 марта 2019 года.

**От работодателя:**

Директор МБОУ Гимназия №1



В.Н.Сперанский

11.03.2019

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

МБОУ Гимназия №1

*Давыденко*  
/М.В.Давыденко/

11.03.2019 г.



Подпись

Ф.И.О.

## **Внести в Коллективный договор изменения и дополнения.**

### **Изложить в следующей редакции пункты:**

**п.1.15.** Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами 31 января 2019 года.

**п.4.4.1.** Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста, которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее пяти лет; награжденными государственными и ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью; работники при наличии детей, если оба супруга работают в образовательных организациях; неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций; работники, применяющие инновационные формы работы; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

**п.7.4.** В соответствии с Федеральным законом от 01.04.96 № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" в установленный срок представляет органам Пенсионного фонда РФ сведения о застрахованных лицах, определенные настоящим Федеральным законом, и информировать застрахованных лиц о сведениях, представленных в орган Пенсионного фонда РФ, для индивидуального (персонифицированного) учета по мере их поступления.

**п.10.14.** Участвовать в работе комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, по проведению специальной оценки условий труда, охране труда и других.

**п.10.17.** Совместно с работодателем обеспечивать регистрацию работников в системе персонифицированного учета в системе обязательного пенсионного страхования. Контролировать своевременность представления работодателем в пенсионные органы достоверных сведений о зарплате и страховых взносах работников.

**Последний абзац п.9.15. и п.9.16. исключить.**

**В приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Гимназия №1 им. А.Н.Барсукова» внести изменения в пункты:**

**п.2.7.** Прием на работу оформляется приказом, который объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

**п.4.3.1.2.** За задержку выплат заработной платы и других выплат, причитающихся работнику:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст.236 ТК РФ).

пронумеровано,  
прошнуровано и  
скреплено печать

3 (три)

листов  
Директор гимназии:

